



I. PRINCIPADO DE ASTURIAS

• AUTORIDADES Y PERSONAL

CONSEJERÍA DE SANIDAD

SERVICIO DE SALUD DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS (SESPA)

RESOLUCIÓN de 26 de febrero de 2018, de la Unidad de Coordinación del Programa Marco de Atención a Urgencias y Emergencias Sanitarias, por la que se efectúa convocatoria pública para la cobertura de un puesto de Coordinador/a de Unidad Móvil de Emergencias (UME).

Encontrándose vacante un puesto de coordinador/a de Unidad Móvil de Emergencias (UME) encuadrado funcionalmente en la Unidad de Coordinación del Programa Marco de Atención a Urgencias y Emergencias Sanitarias (usualmente denominado SAMU), de conformidad con lo dispuesto en el Decreto 87/2014, de 8 de octubre, por el que se regulan los sistemas de provisión de puestos de trabajo singularizados y mandos intermedios en el ámbito del Servicio de Salud del Principado de Asturias (Sespa), y en virtud de la delegación de atribuciones efectuada por Resolución de 28 de noviembre de 2014 de la Dirección Gerencia del Sespa (BOPA n.º 283, de 9-XII-2014), por la que se modifica la de 3 de agosto de 2012 de delegación para el ejercicio de atribuciones y la firma de resoluciones y actos administrativos en los órganos del Sespa, esta Unidad de Coordinación anuncia convocatoria pública para su provisión por el procedimiento de concurso específico de méritos, con arreglo a las siguientes

BASES

Primera.—Puesto objeto de provisión.

El objeto de esta convocatoria es la provisión, por el sistema de concurso específico de méritos, de un puesto de coordinador/a de Unidad Móvil de Emergencias (UME), encuadrada funcionalmente en la Unidad de Coordinación del Programa Marco de Atención a Urgencias y Emergencias Sanitarias (en adelante, Unidad de Coordinación), vacante en la correspondiente plantilla orgánica. El puesto convocado tiene naturaleza estatutaria y nivel de complemento de destino 26.

Segunda.—Perfil profesional para el desempeño del puesto.

El perfil de la persona aspirante se corresponde con un profesional médico, con acreditada experiencia en el ámbito de las urgencias y emergencias extrahospitalarias y, en especial, del funcionamiento de las unidades móviles de emergencias y de los centros coordinadores de urgencia.

Además, deberá poseer experiencia de trabajo en equipo y en la resolución de conflictos, suficiente dominio de las técnicas de comunicación, así como conocimiento de las herramientas informáticas que se utilizan en ese ámbito, -programa ASTER, y la historia clínica electrónica: Selene y Millennium. En todo caso, aplicará metodología de trabajo basada en criterios de calidad, y deberá acreditar un adecuado conocimiento del sistema sanitario público y de su organización en el Principado de Asturias.

Tercera.—Requisitos de los solicitantes.

1. Serán requisitos necesarios para la admisión a la convocatoria para cualquier aspirante:

- A. Estar en posesión del título de licenciado, grado o doctor en Medicina y Cirugía, así como del título de especialista en Medicina Familiar y Comunitaria o la certificación prevista en el artículo 3 del Real Decreto 853/1993, de 4 de junio, por el que se establecen los requisitos necesarios para desempeñar plazas de médico de Medicina General en centros o servicios sanitarios integrados en el Sistema Nacional de Salud.
- B. Tener la condición de personal estatutario fijo en el Sistema Nacional de Salud, o ser titular de plaza vinculada, y hallarse en situación de servicio activo.
- C. Los requisitos de exigencia general establecidos en el artículo 30.5 de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud, relativos a la nacionalidad, capacidad funcional, edad, y la no separación del servicio por sanción disciplinaria ni inhabilitación para el ejercicio de funciones públicas o para la profesión.
- D. No haber tenido condena por sentencia firme por algún delito contra la libertad e indemnidad sexual a los que se refiere el artículo 13.5 de la Ley Orgánica 1/1996, de 15 de enero, de protección jurídica del menor, de modificación parcial del Código civil y de la Ley de Enjuiciamiento Civil.

2. Los requisitos indicados en este apartado habrán de reunirse en la fecha de terminación del plazo señalado para la presentación de solicitudes.

3. La comprobación posterior del incumplimiento de cualquiera de los requisitos señalados, dará lugar, por resolución motivada, a la exclusión de la persona aspirante o, en caso de que se hubiese efectuado el nombramiento, al procedi-



miento de revisión legalmente establecido, sin perjuicio de las responsabilidades en que la persona interesada hubiera podido incurrir.

Cuarta.—Características, funciones del puesto de trabajo y ámbito de actuación.

La unidad asistencial correspondiente al puesto convocado será la Unidad Móvil de Emergencias con base en el Área sanitaria III —Avilés— (en adelante, UME 3).

La persona seleccionada, además de desempeñar su propia actividad clínico-asistencial, será el referente de liderazgo y responsabilidad en el correspondiente dispositivo, de quien dependerá funcionalmente el personal de la correspondiente UME; deberá coordinar los recursos humanos del dispositivo con las demás unidades, instituciones sanitarias y con la población, siempre en el marco de las directrices o instrucciones que pueda recibir de quien ostente la Jefatura de la Unidad de Coordinación del Programa Marco de Atención a las Urgencias y Emergencias Sanitarias. Igualmente, deberá asegurar la gestión eficiente de los recursos y la eficacia en las actuaciones de la UME correspondiente. Las retribuciones serán las fijadas en los correspondientes acuerdos anuales del Consejo de Gobierno de fijación de retribuciones para el personal al servicio de la Administración del Principado de Asturias.

Como características y funciones del puesto:

1. La persona seleccionada será la responsable funcional de la UME correspondiente, ejerciendo funciones de dirección y coordinación —acorde con la superior dirección de quien ostente la Jefatura de la Unidad de Coordinación del Programa Marco de Atención a Urgencias y Emergencias Sanitarias—, de modo que se garantice una adecuada asistencia a los pacientes así como la utilización segura y eficiente de los medios diagnósticos y terapéuticos a su alcance, en el marco de la adecuada coordinación con el resto de unidades y servicios hospitalarios y extrahospitalarios.
2. Gestionará los recursos humanos y materiales de la correspondiente Unidad, en colaboración con la jefatura de la Unidad de Coordinación del Programa Marco de Atención a Urgencias y Emergencias Sanitarias.
3. Realizará en todo caso las funciones asistenciales propias del personal facultativo de una Unidad Móvil de Emergencias.

Quinta.—Objetivos de la Unidad.

- Fomentar la práctica médica basada en la evidencia, la utilización de guías clínicas y la gestión del riesgo clínico.
- Proponer objetivos e iniciativas tendentes a mejorar la eficiencia en la utilización y adecuación de los recursos asignados a la UME, fomentando la custodia y responsabilidad sobre los recursos materiales asignados.
- Desarrollar los objetivos de actividad, asistenciales y de calidad de la UME, en consonancia con los de la Unidad de Coordinación de Programa Marco de Atención a las Urgencias y Emergencias Sanitarias, del Servicio de Salud del Principado de Asturias y de la Consejería competente en materia de sanidad.
- Facilitar una correcta coordinación asistencial con la Atención primaria y el resto de niveles de asistencia implicados en la atención a las urgencias y emergencias sanitarias.
- Velar por la utilización de la historia clínica electrónica y de los sistemas de información.
- Incorporar transversalmente en los procesos y procedimientos asistenciales la garantía del respeto a la intimidad, a la privacidad, a la confidencialidad y a la autonomía del paciente.
- Orientar los servicios a la satisfacción de las necesidades de los usuarios, fomentando la mejora continua de los servicios prestados.
- Garantizar, en los procesos y procedimientos asistenciales en que participe el personal de la UME, el respeto a la intimidad, a la privacidad, a la confidencialidad y a la autonomía del paciente.
- Promover las prácticas seguras y la notificación de errores e incidentes en la UME, con objeto de mejorar la seguridad en la atención sanitaria, así como la disminución de la variabilidad de la práctica clínica a través de procedimientos y protocolos asistenciales.
- Apoyar a la Jefatura de la Unidad de Coordinación en los indicadores directamente relacionados con los servicios de su unidad.
- Proponer medidas organizativas y nuevos proyectos que mejoren la accesibilidad y la eficiencia, así como la prestación de los servicios propios de la Unidad de Coordinación del Programa Marco de Atención a Urgencias y Emergencias Sanitarias.

Sexta.—Solicitudes.

1. Las personas interesadas en participar en este procedimiento deberán presentar una solicitud dirigida al Jefe de la Unidad de Coordinación del Programa Marco de Atención a Urgencias y Emergencias Sanitaria, que se ajustará al modelo que se publica como anexo I de esta convocatoria. La solicitud podrá presentarse directamente en el Registro de Entrada de los Servicios Centrales (ubicado en la Plaza del Carbayón, 1 y 2, planta baja, 33001 Oviedo), o por cualquiera de las formas establecidas en el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. Las solicitudes que se presenten a través de las oficinas de Correos, deberán ir en sobre abierto para ser allí fechadas y selladas antes de ser certificadas, a fin de comprobar que fueron presentadas en el plazo establecido.



El plazo de presentación será de veinte días naturales contados a partir del siguiente al de la publicación de esta convocatoria en el *Boletín Oficial del Principado de Asturias* (BOPA). Cuando el último día del plazo sea inhábil se entenderá prorrogado al primer día hábil siguiente; los sábados, domingos y los declarados festivos no se considerarán hábiles a estos efectos.

Las solicitudes que se presenten fuera de plazo serán excluidas y se archivarán.

2. Junto con la solicitud, deberá presentarse la siguiente documentación:

- a) Documentos acreditativos del cumplimiento de los requisitos señalados en las letras A), B) y C) del apartado primero de la base tercera, que deberán ser acreditados por las personas aspirantes mediante copias compulsadas de los títulos, nombramientos y certificados de servicios prestados; no obstante, no será necesario aportar aquellos documentos que ya se hubieran presentado, siempre que se indique el momento y órgano administrativo al que se presentaron y sin perjuicio de que si excepcionalmente no pudieran recabarse, puedan solicitarse de nuevo a la persona interesada.
- b) El personal procedente de otros servicios de salud deberá aportar certificado negativo del Registro Central de Delincuentes Sexuales, o prestar su consentimiento para que la Administración compruebe que carece de antecedentes penales respecto de los delitos a los que se refiere el artículo 13.5 de la Ley Orgánica 1/1996, de 15 de enero, de protección jurídica del menor, de modificación parcial del Código civil y de la Ley de Enjuiciamiento Civil; el documento de autorización para tal comprobación está disponible en la página www.asturias.es, del portal de salud del Principado de Asturias, dentro del apartado "Profesionales" [Recursos humanos -> Procesos selectivos -> Documento de consentimiento para consultar la inexistencia de antecedentes penales por delitos sexuales]. La no presentación de la certificación negativa, o del consentimiento para la comprobación por parte de la Administración, impedirá la posibilidad de nombramiento y la pérdida de derechos derivados de esta convocatoria.
- c) Currículum profesional y resto de méritos, ajustado al contenido que se detalla en el baremo de méritos de esta convocatoria (anexo II), acompañado de la documentación debidamente compulsada que acredite fehacientemente el cumplimiento de los méritos alegados.
- d) Proyecto de gestión y organización de la UME 3, ajustado al contenido que se establece en el anexo II de esta convocatoria. Este documento deberá presentarse en soporte informático (CD-ROM, DVD o lápiz de memoria), en formato pdf, con una extensión máxima de 15 hojas a una sola cara.

3. La falta de presentación en plazo de la documentación acreditativa de los méritos correspondientes, o del proyecto de gestión y organización, no será susceptible de subsanación y, consecuentemente, impedirá su valoración.

4. Con la presentación de la solicitud, la persona interesada da su consentimiento para el tratamiento de datos de carácter personal necesarios para formar parte en el procedimiento de provisión y para el resto de tramitación del proceso de concurrencia competitiva, de conformidad con la normativa vigente.

5. En cualquier momento del proceso podrán solicitarse formalmente las aclaraciones o la documentación adicional que se estime necesaria para la comprobación y/o aclaración de los méritos, requisitos o datos alegados.

6. Toda persona que haya presentado la solicitud es responsable de la veracidad de los datos manifestados, incluidos los méritos alegados.

Séptima.—Admisión de personas aspirantes.

1. Terminado el plazo de presentación de solicitudes, se publicará la resolución por la que se apruebe la relación provisional de personas aspirantes admitidas y excluidas en el portal de salud del Principado de Asturias (www.astursalud.es) y en los tablones de anuncios de la Unidad. Las personas excluidas dispondrán de un plazo de diez días hábiles, contados a partir del siguiente al de la publicación en el portal, para que puedan subsanar el defecto que haya motivado su exclusión.

2. Finalizado el plazo de subsanación, se publicará en los mismos lugares indicados en el apartado anterior la resolución de aprobación de la lista definitiva de las personas admitidas y de las excluidas definitivamente, junto con la causa de exclusión. En esta publicación, que servirá de notificación a las personas interesadas, se publicará también la identificación de las personas que formarán parte de la comisión de valoración.

Octava.—Comisión de valoración.

1. La idoneidad de las personas aspirantes será valorada por una comisión de valoración que estará integrada por una presidencia, tres vocalías y una secretaria; serán designadas por resolución del órgano convocante de conformidad con las siguientes prescripciones:

- Presidencia: será propuesta por el órgano convocante entre personal facultativo con la titulación y especialidad exigida, y con puesto de igual o superior nivel al convocado;
- Vocalías: compuestas por personal facultativo, de las que unas de ellas será propuesta por la Dirección de Atención y Evaluación Sanitaria del Sepsa, y otra por las sociedades científicas; la tercera, será designada a propuesta de la propia Unidad de Coordinación.
- Secretaría: será desempeñada por personal estatutario fijo de gestión y servicios en categoría del grupo A, subgrupo A1, o funcionario de carrera del mismo subgrupo.

Por cada persona titular se nombrará una persona suplente que actuará en ausencia de la anterior.



2. Todos los miembros de la comisión –titulares y suplentes- deberán tener titulación de igual o superior nivel académico que la exigida para el puesto objeto de provisión. La pertenencia a la comisión será siempre a título individual, no pudiendo ostentarse ésta en representación o por cuenta de nadie.

3. La identificación de las personas integrantes de la comisión de selección se publicará en los lugares señalados en la base séptima, junto con el listado definitivo de personas admitidas y excluidas

4. Las personas integrantes de la comisión de selección deberán abstenerse de intervenir cuando concurren en ellas las circunstancias previstas en el artículo 23 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público; al efecto, remitirán al órgano convocante, a la vista del listado de personas admitidas y excluidas, una declaración expresa de no hallarse incursas en las circunstancias previstas en dicho artículo. Las personas aspirantes, por su parte, podrán igualmente recusar a los miembros de la comisión de selección cuando concurren las circunstancias previstas en la normativa aplicable.

Novena.—*Procedimiento de selección.*

1. Una vez constituida la comisión de valoración, recibida por cada una de las personas integrantes de la misma la relación de aspirantes admitidos junto con la documentación que hubieran presentado —incluido el currículum y los proyectos técnicos de gestión— y, verificado el cumplimiento de requisitos exigidos, se iniciará el proceso de evaluación, que constará de dos fases:

- Primera.—La evaluación del currículum profesional, formativo y la antigüedad. Se atenderá al baremo que figura en el anexo II de esta convocatoria. Se valorarán los méritos aportados hasta el día de la publicación de la convocatoria, excluido este.
- Segunda.—La valoración del proyecto de gestión y organización, ajustado al entorno y los recursos humanos y materiales existentes en la UME correspondiente. Para esta fase, la comisión podrá, si lo estima necesario, convocar a las personas candidatas para la exposición y defensa en sesión pública del proyecto presentado, para lo cual dispondrá cada una de ellas de un máximo de 30 minutos, durante los cuales se podrán solicitar cuantas aclaraciones estimen procedentes; en este caso, serán excluidas quienes no comparezcan, salvo causa debidamente justificada.

En caso de que la comisión considere necesaria la exposición pública del proyecto, el orden de actuación será el alfabético, debiendo iniciarse la práctica de los ejercicios por la persona cuyo primer apellido comience por la letra E, resultante en el sorteo público realizado por el Instituto Asturiano de Administración Pública “Adolfo Posada” el 22 de diciembre de 2017 (BOPA n.º 299, de 29-XII-2017).

2. Las personas integrantes de la comisión de valoración no podrán abstenerse en las valoraciones o evaluaciones correspondientes al procedimiento de selección, exceptuada quien ostente la secretaría, que tendrá voz pero no voto.

3. La puntuación final estará determinada por la suma de las calificaciones asignadas en cada una de ambas fases. No obstante, para que alguna de las personas aspirantes pueda resultar nombrada deberá, al menos, haber alcanzado una puntuación mínima de 50 puntos en la suma total resultante de la valoración de ambas fases, de los que al menos 20 deberán corresponder al proyecto de gestión y organización. En otro caso, deberá proponer que la convocatoria se declare desierta, así como en el supuesto de que no hubieran concurrido personas candidatas que reúnan los requisitos exigidos.

4. La comisión de valoración elevará al órgano convocante propuesta de nombramiento de la persona que hubiera conseguido mayor puntuación, siempre que haya alcanzado la puntuación establecida en el párrafo anterior.

Décima.—*Resolución de la convocatoria.*

1. Vista la propuesta de la comisión de valoración, el órgano convocante dictará resolución de nombramiento de la persona que hubiera sido propuesta por la comisión en atención a su mayor puntuación o, en su caso, declarará desierta la convocatoria. La resolución será publicada en el BOPA, en el portal de salud del Principado de Asturias (www.asturias.es), y en los tablones de la Unidad de Coordinación.

2. De conformidad con lo dispuesto en el Decreto 87/2014, de 8 de octubre, la persona que resulte nombrada para la Coordinación UME 3 continuará adscrita a su plaza básica. No obstante, si el nombramiento recayese en personal ajeno a la Unidad de Coordinación, se tramitará la oportuna comisión de servicios a una plaza básica de la misma.

3. La persona nombrada tomará posesión del puesto adjudicado en el plazo máximo de un mes a partir del día siguiente al de la publicación del nombramiento en el BOPA. En otro caso, y previa audiencia de la persona interesada, perderá todos los derechos derivados de su participación, salvo causa debidamente justificada y como tal apreciada por el órgano convocante.

Decimoprimera.—*Efectos del nombramiento.*

1. La persona que resulte nombrada desempeñará el puesto por un período inicial de cinco años, e implicará la dedicación exclusiva, con el complemento específico inherente a tal nombramiento.

2. La persona que resulte nombrada deberá superar la evaluación que establece el citado Decreto 87/2014, que se efectuará al final del período de cinco años de desempeño efectivo del puesto.

3. Sin perjuicio de lo anterior, la persona nombrada podrá ser cesada por alguna de las causas establecidas en el artículo 13 del Decreto 87/2014, de 8 de octubre, por el que se regulan los sistemas de provisión de puestos de trabajo singularizados y mandos intermedios en el ámbito del Servicio de Salud del Principado de Asturias.



Decimosegunda.—*Publicidad.*

Esta convocatoria será publicada en el BOPA, en el portal de salud del Principado de Asturias (www.astursalud.es) y en los tabloneros de anuncios de la Unidad de Coordinación del Programa Marco de Atención a las Urgencias y Emergencias Sanitarias -en los Servicios Centrales, en el Centro Coordinador de Urgencias (CCU) y en las diversas UME.

Decimotercera.—*Interposición de recursos*

Contra la presente resolución, que no pone fin a la vía administrativa, podrá interponerse recurso de alzada ante el Consejero de Sanidad en el plazo de un mes a partir del día siguiente a su publicación, de conformidad con el artículo 27 de la Ley 2/1995, de 13 de marzo, de Régimen Jurídico de la Administración del Principado de Asturias, y los artículos 121 y siguientes de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Oviedo, a 26 de febrero de 2018.—El Jefe de la Unidad de Coordinación del Programa Marco de Atención a Urgencias y Emergencias, P.D. Resolución de 28-XI-2014 (BOPA 283/2014).—Cód. 2018-02205.



Anexo I

SOLICITUD DE PARTICIPACIÓN PARA LA PROVISIÓN DEL PUESTO DE
COORDINADOR/A DE UNIDAD MÓVIL DE EMERGENCIAS (UME), DENTRO
DE LA UNIDAD DE COORDINACION DEL PROGRAMA MARCO DE
ATENCIÓN A URGENCIAS Y EMERGENCIAS SANITARIAS

D./Dña.....
DNI
Domicilio:
Teléfono:

EXPONE:

Que teniendo conocimiento de la convocatoria para la provisión del puesto de coordinador/a de la Unidad Móvil de Emergencias con base en el Área sanitaria III (UME 3), encuadrado en la Unidad de Coordinación del Programa Marco de Atención a Urgencias y Emergencias Sanitarias, aprobada por Resolución de 26 de febrero de 2018

SOLICITA:

Ser admitido/a al proceso de provisión, para lo cual adjunta los documentos acreditativos del cumplimiento de los requisitos exigidos, así como el *currículum* y el proyecto de gestión y organización.

En, a de de 2018

[Firma]

-JEFATURA DE LA UNIDAD DE COORDINACION DEL PROGRAMA MARCO
DE ATENCIÓN A URGENCIAS Y EMERGENCIAS SANITARIAS-



Anexo II

BAREMO DE MÉRITOS

I. Curriculum formativo (máximo 15 puntos).

I.1. Formación universitaria (máximo 8 puntos).

- Por haber realizado el programa de doctorado completo, incluida la suficiencia investigadora, 2 puntos.
- Grado de Doctor, 4 puntos. Con calificación cum laude se otorgarán 2 puntos más.

I.2. Formación específica (máximo 7 puntos).

- Formación especializada vía MIR, 5 puntos.
- Otras vías de acceso a la especialidad, 2 puntos.
- Otros títulos, diplomas y/o créditos formativos de formación acreditada relacionados con la categoría o con la atención a urgencias y emergencias, hospitalarias o extrahospitalarias, o en formación en gestión sanitaria, a libre valoración de la comisión de selección, hasta un máximo de 2 puntos.

II. Antigüedad (máximo 25 puntos).

Por cada año de servicios prestados:

- En instituciones sanitarias públicas del Sistema Nacional de Salud o en instituciones sanitarias públicas de los distintos servicios de salud de la Unión Europea, como médico de Urgencias de Atención Primaria o categoría equivalente: 0,60 puntos.
- En instituciones sanitarias públicas del Sistema Nacional de Salud o en instituciones sanitarias públicas de los distintos servicios de salud de la Unión Europea, como médico de Urgencia hospitalaria o categoría equivalente: 0,30 puntos.
- En centros sanitarios pertenecientes a otras Administraciones Públicas de España o de un Estado miembro de la Unión Europea, o en instituciones sanitarias privadas concertadas y/o acreditadas para la docencia de España o de un Estado miembro de la Unión Europea, como médico de Urgencias de Atención Primaria o como médico de Urgencia hospitalaria, o categorías equivalentes: 0,20 puntos.
- En otras categorías de personal estatutario facultativo, en las instituciones a que se refieren los apartados anteriores o en otras administraciones públicas: 0,15 puntos.

La fracción de año se redondeará al alza si supera los seis meses. En este apartado no se computará ningún mérito correspondiente al período MIR.

Para determinar las equivalencias de las categorías valorables se estará a lo dispuesto en el Real Decreto 184/2015, de 13 de marzo, por el que se regula el catálogo homogéneo de equivalencias de las categorías profesionales del personal de los servicios de salud y el procedimiento para su actualización.

III. Currículum profesional (máximo 30 puntos).

III.1. Publicaciones y actividad investigadora (máximo 10 puntos).

Solamente se tendrá en cuenta las publicaciones relacionadas con la actividad del área correspondiente al puesto convocado y que estén registradas en el NCBI (National Center of Biotechnology Information) <http://www.pubmed.org>; deberán presentar una copia impresa de la página web donde aparezcan las publicaciones, y especificar las referencias de nombre usadas para su búsqueda; las publicaciones no registradas en estas bases de datos bibliográficas no se puntuarán.

En lo que respecta a los libros publicado, se deberá presentar obligatoriamente el ISBN.

En cuanto a las ponencias y comunicaciones, únicamente se considerarán las realizadas o presentadas en Congresos organizados por la Sociedad Nacional, Europea, Mundial o Norteamericana de la especialidad.

Respecto a los proyectos de investigación, puntuarán únicamente los financiados por agencias acreditadas; los financiados por empresas privadas no se puntuarán.

La puntuación será:

- Para las publicaciones, y para las ponencias y comunicaciones en los congresos señalados: 1 punto el primer autor; 0,8 puntos para el segundo; 0,6 puntos para el tercero; y 0,5 puntos para el cuarto y el quinto.
- Por los libros publicados: 1 punto por capítulo de libro para el primer autor, en su caso; 0,8 puntos para el resto de autores; y 2 puntos por libro completo para el primer autor, en su caso, y 1,5 puntos para el resto de autores.
- Para los proyectos de investigación, será de 1 punto para el investigador principal, y 0,6 puntos en otro caso.

III.2. Participación, compromiso institucional y otras actividades (máximo 15 puntos)



Se valorará:

- a) Tutoría MIR, con la preceptiva acreditación y designación previa: 1 punto por año.
- b) Colaborador docente en la formación MIR, con la preceptiva acreditación: 0,5 puntos por año.
- c) Rotaciones o estancias en otros centros (a partir de la finalización del período MIR): hasta un máximo de 1 punto en función de los méritos acreditados, a libre valoración por la comisión de selección.
- d) Otros méritos: hasta un máximo de 2 puntos, a criterio de la comisión de selección. En este apartado no se puntuará la formación recibida o impartida de ningún tipo, ni la asistencia a congresos, reuniones y similares.

III.3. Experiencia en puestos similares: (máximo 5 puntos).

Por cada año de servicios prestados en instituciones sanitarias públicas del Sistema Nacional de Salud o en instituciones sanitarias públicas de los distintos servicios de salud de la Unión Europea como coordinador/a de Unidades de Urgencias y Emergencias extrahospitalarias: 1 punto por año o fracción superior a seis meses.

IV. Proyecto de gestión y organización (máximo 30 puntos).

El proyecto de gestión y organización se centrará en la Unidad Móvil de Emergencias con base en el Área Sanitaria III —Avilés— (UME 3), y deberá incluir referencias a los siguientes apartados:

- Organigrama de la Unidad de Coordinación; descripción del puesto convocado.
- Análisis de la estructura de la UME 3, población atendida, centros sanitarios, dotación de recursos materiales y profesionales. Análisis de puntos fuertes y débiles.
- Acciones en materia de coordinación con otros dispositivos de la Unidad: Centro Coordinador de Urgencias (CCU), otras UME, servicios hospitalarios y extrahospitalarios, otros servicios de emergencias (bomberos...).
- Coordinación del personal de la UME 3. Cobertura de vacaciones y absentismos en general por incidencias puntuales; participación en grupos de trabajo; tutorización de los rotantes de la Unidad.