

VI. OTROS ANUNCIOS

COGERSA, S.A.

BASES de la convocatoria para la provisión de un puesto de Técnico.

1.—Descripción del puesto de trabajo.

El puesto de trabajo ofertado es el de Técnico de Cogersa.

Será responsable de mantenimiento electromecánico de plantas industriales, maquinaria y/o Vehículos industriales de Cogersa con mando directo sobre personal propio y subcontratas. Ejercerá sus responsabilidades reportando directamente al jefe de área de Mantenimiento.

Entre sus funciones destacan las siguientes:

- Gestión técnico-económica de trabajos de Mantenimiento Preventivo, Correctivo, Reglamentario y de Mejora.
- Supervisión de personal de Cogersa a su cargo, así como de personal externo de Contratas velando por el cumplimiento con las normas, procedimientos y reglamentos establecidos por la empresa.
- Supervisión y revisión de planes de mantenimiento preventivo de Cogersa.
- Gestión de Contratos de Mantenimiento.
- Elaboración de documentos necesarios para la realización de los informes periódicos de desempeño.

2.—Perfil requerido.

Los requisitos que los candidatos deberán reunir son:

Se exige:

- Grado en Ingeniería, Ingeniero Técnico Industrial o equivalente.
- Experiencia profesional mínima de 5 años en explotación, mantenimiento, montajes o similar de plantas industriales. En cualquiera de los casos con mando directo sobre personal propio y supervisión de contratas.
- Carnet de conducir B y vehículo propio.

Se valorará:

- Experiencia demostrable en las funciones de la plaza convocada, hasta un máximo de 10 años.
- Formación académica adicional relacionada con las funciones del puesto.
- Formación en Prevención de Riesgos Laborales.
- Experiencia demostrable en manejo de aplicaciones GMAO.
- Formación en sistemas de gestión ambiental (ISO14001), sistemas de gestión de la calidad (ISO9001) y sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo (OHSAS18001).
- Conocimientos de inglés.

Se ofrece:

- Contrato laboral indefinido con el período de prueba según estatuto de los trabajadores.
- Nivel 02 según clasificación laboral del convenio de Cogersa.

3.—Proceso de selección.

La empresa especializada Recruitment Solutions, realizará una primera selección de los candidatos haciendo una propuesta de los 5 mejor valorados conforme a los requisitos del puesto, siendo éstos examinados y/o entrevistados posteriormente por un Tribunal constituido al efecto, que estará formado por el Adjunto a Gerente, por un Técnico de esta compañía y por la Responsable de RR.HH. que actuará asimismo de Secretaria del Tribunal de la Compañía.

Dicho Tribunal seleccionará al candidato más adecuado, así como al resto de candidatos que quedarán en reserva, conforme a los requisitos objeto de valoración.

4.—Plazo y lugar de presentación de instancias.

El plazo de presentación de solicitudes será de 30 días naturales contados a partir del día siguiente a la fecha de la publicación de este anuncio en el *Boletín Oficial del Principado de Asturias*. La documentación a enviar será la siguiente:



- Currículum actualizado.
- Copia de Título Grado en Ingeniería, Ingeniero Técnico Industrial o equivalente.
- Contratos y/o certificados de empresa de experiencia acreditable según exigencia.
- Fotocopia de carnet B, y cursos de formación en las materias objeto de valoración.
- Otros títulos valorables en la convocatoria.

Modo de envío:

- Por Email a la siguiente dirección: lalvarez@recruitmentsolutions.es con la referencia: TEC Cogersa.
- Por correo certificado a la siguiente dirección:
Recruitment Solutions
A/A Lucía Álvarez Álvarez REF: TEC Cogersa.
C/ Marqués de San Esteban 1 Planta 3 Oficina 2.
33206 Gijón

Oviedo, 1 de agosto de 2017.—El Gerente.—Cód. 2017-08916.