



## I. PRINCIPADO DE ASTURIAS

### • AUTORIDADES Y PERSONAL

#### CONSEJERÍA DE SANIDAD

##### SERVICIO DE SALUD DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS (SESPA)

*RESOLUCIÓN de 7 de junio de 2016, de la Dirección Gerencia del Servicio de Salud del Principado de Asturias, por la que se convoca la cobertura, con carácter interino, de una plaza de Profesor/a de Enfermería en la Facultad de Enfermería de Gijón.*

El artículo 9.1 de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud, determina que "por razones de necesidad, de urgencia o para el desarrollo de programas de carácter temporal, coyuntural o extraordinario, se podrá nombrar personal estatutario temporal"; tal nombramiento, según el apartado segundo del mismo artículo, podrá ser de interinidad para el desempeño de una plaza vacante cuando sea necesario atender las correspondientes funciones, y se acordará su cese cuando se incorpore personal fijo, por el procedimiento legal o reglamentariamente establecido, o cuando dicha plaza resulte amortizada.

El artículo 33 de la misma Ley dispone que "la selección de personal estatutario temporal se efectuará a través de procedimientos que permitan la máxima agilidad en la selección, procedimientos que se basarán en los principios de igualdad, mérito, capacidad, competencia y publicidad y que serán establecidos previa negociación en las mesas correspondientes."

Por todo ello, dada la próxima jubilación de la titular de una de las plazas de profesor/a en la plantilla de la Facultad de Enfermería de Gijón y siendo precisa su cobertura para impartir las enseñanzas correspondientes a las materias propias del grado de enfermería de acuerdo al plan docente del Grado de Enfermería de la Universidad de Oviedo procede convocar su provisión conforme a la normativa vigente e instrucciones al efecto.

A tal fin, se lleva a cabo la presente convocatoria, a la vista de las competencias atribuidas al Director Gerente del Servicio de Salud del Principado de Asturias por Decreto 167/2015, de 16 de septiembre, por el que se establece la estructura orgánica básica de los órganos de dirección y gestión del Servicio de Salud del Principado de Asturias, con arreglo a las siguientes

#### Bases

Primera.—*Puesto objeto de provisión, especialidad y ámbito del mismo.*

Se convoca para su provisión una plaza de profesor de la Facultad de Enfermería de Gijón con dedicación completa, para desarrollar la docencia relacionada con la materia de Salud Pública.

Segunda.—*Requisitos para concurrir como aspirante*

1.—Serán requisitos necesarios para la admisión como aspirante a la convocatoria:

- a) Ser enfermera/o.
- b) Los generales de nacionalidad, edad, capacitación funcional y falta de separación o inhabilitación para el ejercicio de funciones públicas, previstos en el artículo 30.5 de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud.
- c) Estar en posesión del título de doctor.

2.—Los requisitos expresados deberán cumplirse en la fecha final del plazo de presentación de solicitudes.

3.—Los requisitos del apartado 1.a) y 1 c), así como el de nacionalidad y edad del apartado 1. b) deberán ser expresamente acreditados, mediante la presentación de copia compulsada del título correspondiente o resguardo de haber abonado los derechos para su expedición, y del DNI o documento de identificación análogo. Su falta de acreditación dentro del plazo anteriormente señalado será causa de exclusión del aspirante, sin posibilidad de subsanación ulterior.

4.—La comprobación posterior del incumplimiento de cualquiera de los requisitos señalados en el número 1 de esta norma segunda dará lugar, por resolución motivada, a la exclusión del aspirante o, en su caso, a la revocación de la adjudicación y nombramiento que se hubiesen efectuado.

Tercera.—*Presentación de solicitudes y documentación*

1.—Las solicitudes para participar en esta convocatoria deberán ir dirigidas al Decano de la Facultad de Enfermería de Gijón y se presentarán en el registro de dicha Facultad o en cualquier otro Registro con arreglo a la regulación del artículo 38 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, según modelo que se adjunta como anexo I. El plazo de presentación será de 20 días naturales, contados a partir del siguiente al de publicación de la presente convocatoria en el Boletín Oficial del Principado Asturias.



2.—Junto con la solicitud, habrá de acompañarse la siguiente documentación:

- a) Fotocopia del Documento Nacional de Identidad.
- b) Currículum vitae, de acuerdo a las instrucciones recogidas en el anexo II.
- c) Original o copia compulsada de los documentos que acrediten el cumplimiento de los requisitos que se señalan en las letras a y c del apartado 1.
- d) Original o copia compulsada de los documentos que acrediten la formación académica y la experiencia asistencial que se presente como méritos.
- e) Copias de las publicaciones y cuantos documentos acreditativos de los méritos estimen conveniente. En el caso de un artículo publicado en una revista científica, se presentará copia de la primera y la última página de la revista; en el caso de un libro o capítulo de libro, se presentará copia del índice y de la primera y la última página del mismo.
- f) Proyecto docente e investigador relacionado con las especificaciones de la plaza a concurso. El proyecto docente incluirá el desarrollo docente de la asignatura de Enfermería Comunitaria II. El proyecto investigador incluirá las actividades de investigación que, de acuerdo con el perfil de la plaza, pretenda desarrollar el candidato.

3.—La falta de presentación de la documentación antedicha en el plazo señalado dará lugar a la exclusión del aspirante, sin posibilidad de subsanación ulterior.

4.—Una vez adjudicada la convocatoria, y transcurrido el plazo de recurso contra su resolución de adjudicación o, en su caso, resueltos los procedimientos de impugnación en vía administrativa o judicial, los aspirantes podrán solicitar la devolución de la documentación por ellos aportada.

#### Cuarta.—*Comisión de Valoración*

1.—La valoración de las solicitudes se llevará a cabo por una comisión de valoración, que tendrá la consideración de órgano colegiado y que estará integrada por los siguientes miembros:

- Presidente: D. Fernando Alonso Pérez.
- Secretario: D. José Luis García Valle.
- Vocal: D. David González Pando.
- Vocal: D.<sup>a</sup> Esther González García.
- Vocal: D. Ana María Pilar González Rodríguez.

2.—Para la válida constitución de la Comisión se requerirá, al menos, la mitad más uno de sus miembros, incluidos Presidente y Secretario. Si cualquier circunstancia sobrevenida produjese la imposibilidad de constituir válidamente la Comisión de valoración, el Decano de la Facultad de Enfermería, por resolución motivada, podrá realizar las modificaciones en su composición que permitan su válida constitución.

3.—Al Presidente le corresponderá convocar a la Comisión de valoración, declarar la válida constitución de esta, dirigir su trabajo, moderar sus debates y ejercer a todos los efectos la representación de la misma. En caso de empate en las votaciones, ostentará voto de calidad.

4.—Quien ostente la secretaría de la Comisión tendrá voz y voto.

5.—Ningún miembro de la Comisión con derecho a voto podrá abstenerse en las votaciones, valoraciones o evaluaciones correspondientes al procedimiento de selección.

6.—Además de la valoración de los méritos correspondientes, corresponderá a la Comisión de Valoración, entre otras, la resolución de las reclamaciones o alegaciones que puedan presentarse de conformidad con las mismas.

#### Quinta.—*Procedimiento de selección*

1.—Finalizado el plazo de presentación de solicitudes, se publicará Resolución en la página [www.astursalud.es](http://www.astursalud.es) conteniendo la lista de admitidos y excluidos, con indicación de las causas de exclusión y se fijará fecha, hora y lugar de exposición del proyecto docente e investigador.

2.—Los aspirantes procederán a la presentación y defensa, en sesión pública, de sus proyectos docentes e investigadores. La exposición por el aspirante ante el pleno de la Comisión de Valoración tendrá una duración máxima de cuarenta y cinco minutos, que se complementará con un posterior debate sobre la misma hasta completar un máximo de noventa minutos. Tras cada exposición, la Comisión podrá formular al aspirante las cuestiones que considere pertinentes en relación con su currículum profesional o con el contenido del proyecto presentado o con su presentación.

3.—La falta de comparecencia de un aspirante para la presentación y defensa en sesión pública de su proyecto docente supondrá, de modo automático, su exclusión como tal.

4.—La comisión de valoración se reunirá para evaluar el currículum de los aspirantes y el proyecto docente, con arreglo a los siguientes criterios:

- a) Ambos aspectos –currículum y proyecto docente– se valorarán conforme al baremo que se establece en el anexo III.



- b) La evaluación del currículum será realizada considerando los siguientes aspectos: méritos académicos, experiencia profesional en el área de conocimientos correspondiente a la materia a impartir, experiencia asistencial, publicaciones, comunicaciones y resto de méritos investigadores y docentes.
- c) La evaluación del proyecto docente presentado por cada aspirante se realizará en base a la apreciación que merezcan los siguientes aspectos:
  - Adecuación del proyecto docente e investigador a las materias impartidas en el ámbito de conocimiento en el que se encuadra la plaza objeto de concurso.
  - Contenido científico-técnico del proyecto investigador y grado de innovación.
  - Claridad y capacidad de síntesis en el debate con la Comisión.

#### Sexta.—Resolución de la convocatoria

1.—La Comisión de Valoración dejará constancia de cuantos aspectos se hayan considerado en torno a los aspirantes y elevará la propuesta de adjudicación de la convocatoria, refiriendo las motivaciones que se hayan expresado al efecto, al Decano de la Facultad de Enfermería, quien la trasladará a su vez a la Junta del Patronato, órgano que designará al adjudicatario.

2.—La convocatoria podrá ser declarada desierta, si a juicio de la Comisión de Valoración ninguno de los aspirantes resultara idóneo para el desempeño del mismo, de conformidad con las especificaciones y criterios contenidos en la presente convocatoria.

#### Séptima.—Efectos de la designación

1.—En el caso de que el adjudicatario no ostente plaza en propiedad como personal estatutario, el nombramiento estatutario que se expida tras el correspondiente proceso selectivo tendrá carácter de interino en plaza vacante.

2.—En el supuesto de que el adjudicatario ostente nombramiento en propiedad como personal estatutario, se le aplicará el régimen jurídico contenido en el Estatuto Marco, entendiéndose que se encuentra a todos los efectos en comisión de servicios según establece el artículo 39 del Estatuto Marco.

#### Octava – Publicidad

Tanto la presente convocatoria como su resolución de adjudicación se publicarán en el *Boletín Oficial del Principado de Asturias* y en el portal de salud del Principado de Asturias.

Contra la presente Resolución podrá interponerse recurso de alzada ante el Consejero de Sanidad, en el plazo de un mes, a tenor de lo dispuesto en el artículo 35.1 de la Ley 1/1992, de 2 de julio, del Servicio de Salud del Principado de Asturias, y en el artículo 27.2 de la Ley 2/1995, de 13 de marzo, sobre Régimen Jurídico de la Administración del Principado de Asturias, modificada por el artículo 5 de la Ley 6/2003, de 30 de diciembre, y en los artículos 114 y 115 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, sin perjuicio de la utilización de cualquier otro recurso que se estime procedente.

Oviedo, a 7 de junio de 2016.—El Director Gerente.—Cód. 2016-06306.



## ANEXO I

Solicitud de participación en Concurso de Acceso a Plazas de Cuerpos Docentes  
Universitarios

D/Dña. \_\_\_\_\_, con D.N.I.  
n.º \_\_\_\_\_ y con domicilio a efectos de notificación administrativa en  
\_\_\_\_\_, C.P. \_\_\_\_\_  
Localidad de \_\_\_\_\_ teléfono \_\_\_\_\_.

## EXPONE

que reúne los requisitos establecidos en la convocatoria pública para la  
cobertura de la PLAZA DE PROFESOR/A CON DEDICACION COMPLETA DE SALUD  
PÚBLICA DE LA FACULTAD DE ENFERMERÍA DE GIJÓN, convocada por Resolución  
de la \_\_\_\_\_ de fecha \_\_\_\_\_ de 2016, y en base a ello

## SOLICITA

que sea admitida la presente instancia y la documentación que se adjunta para  
participar en dicha convocatoria.

En \_\_\_\_\_, a \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 2016

Fdo.: \_\_\_\_\_

SR. DECANO DE LA FACULTAD DE ENFERMERÍA DE GIJÓN

## *Anexo II*

(Modelo de Currículum Vitae)

1. Datos personales
  - Apellidos y nombre
  - Número DNI. Lugar y fecha de expedición
  - Nacimiento: fecha, localidad y provincia
  - Residencia: provincia, localidad, dirección y teléfono
  - Correo electrónico y fax
  - Situación laboral actual
2. Títulos académicos
  - Clase, organismo y centro de expedición, fecha de expedición, calificación, si la hubiere.
3. Actividad y puestos asistenciales desempeñados
4. Actividad docente desempeñada: asignaturas, postgrados, etc.
5. Actividad investigadora
  - Publicaciones: libros y capítulos de libros
  - Publicaciones: artículos
  - Otras publicaciones
  - Proyectos de investigación subvencionados en convocatorias públicas.
  - Otros trabajos de investigación
  - Comunicaciones y ponencias presentadas a congresos (indicar tipo de participación, título, nombre del congreso, lugar, fecha, entidad organizadora, carácter nacional o internacional)
6. Cursos y seminarios impartidos, con indicación del centro u organismo, materia y fecha de celebración
7. Cursos y seminarios recibidos, con indicación del centro u organismo, materia y fecha de celebración
8. Becas, ayudas y premios recibidos, con posterioridad a la diplomatura o licenciatura
9. Otros méritos docentes o de investigación
10. Otros méritos

## *Anexo III*

Baremo:

- Actividad investigadora: máximo 25 puntos  
Se valorará fundamentalmente la calidad y difusión de los resultados de la actividad investigadora (calidad, calidad y número de proyectos y contratos de investigación, estancias en centros nacionales o extranjeros)
- Experiencia profesional dentro del Sistema Nacional de Salud: máximo 20 puntos.  
Se valorará fundamentalmente la experiencia profesional en el área de conocimientos correspondiente a la materia a impartir.
- Experiencia docente: máximo 10 puntos
- Otros méritos: 5 puntos
- Exposición y defensa del proyecto: 40 puntos