



I. PRINCIPADO DE ASTURIAS

• OTRAS DISPOSICIONES

UNIVERSIDAD DE OVIEDO

RESOLUCIÓN de 16 de marzo de 2011, de la Universidad de Oviedo, por la que se publica el plan de estudios de Graduado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

Obtenida la verificación del plan de estudios por el Consejo de Universidades, previo informe favorable de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación, así como la autorización de la Comunidad Autónoma del Principado de Asturias según Decreto 39/2010, de 18 de mayo (publicado en BOPA el 26 de mayo de 2010), y establecido el carácter oficial del título por Acuerdo del Consejo de Ministros de 30 de julio de 2010 (publicado en el BOE de 29 de septiembre de 2010 por Resolución del Secretario General de Universidades de 7 de septiembre de 2010), este Rectorado, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 35 de la Ley Orgánica 6/2001, de Universidades, en la redacción dada por la Ley Orgánica 4/2007, ha resuelto publicar el plan de estudios conducente a la obtención del título oficial de Graduado o Graduada en Relaciones Laborales y Recursos Humanos, que quedará estructurado según consta en el anexo de esta Resolución.

Oviedo, 16 de marzo de 2011.—El Rector.—Cód. 2011-15455.

Anexo

PLAN DE ESTUDIOS CONDUENTE AL TÍTULO DE GRADUADO O GRADUADA EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS POR LA UNIVERSIDAD DE OVIEDO (RAMA DE CIENCIAS SOCIALES Y JURÍDICAS)

Distribución del plan de estudios en créditos ECTS por tipo de materia

Tipo de materia	Créditos ECTS
Formación básica (BA)	60
Obligatorias (OB)	144
Optativas (OP)	30
Prácticas externas obligatorias (PE)	0
Trabajo de fin de grado (TFG)	6
TOTAL	240

Distribución de materias básicas según R.D. 1393/2007, de 29 de octubre, en el plan de estudios

Rama de conocimiento	Materia R.D. 1393/2007, de 29 de octubre	Asignaturas vinculadas	Créditos	Curso
Ciencias Sociales y Jurídicas	Empresa	Economía de la Empresa	6	1
		Introducción a la Contabilidad	6	1
	Sociología	Sociología	6	1
	Estadística	Introducción a la Estadística Económica	6	1
	Economía	Introducción a la Economía	6	1
	Historia	Historia Económica y Social	6	1
	Derecho	Derecho Civil Patrimonial	6	1
		Organización Constitucional del Estado	6	1
		Teoría del Derecho	6	1
	Psicología	Psicología del Trabajo	6	1
		TOTAL	60	



Estructura del plan de estudios por módulos y/o materias y carácter de las asignaturas

Materias	Asignaturas	Carácter	Créditos	Curso
Marco normativo de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social	Derecho del Trabajo I	OB	9	2
	Derecho del Trabajo II	OB	9	3
	Derecho Sindical	OB	9	4
	Derecho de la Seguridad Social	OB	9	4
	Derecho Procesal	OB	6	4
	Derecho del Empleo Público	OP	6	3, 4
	TOTAL		48	
Organización del Trabajo, Dirección y Gestión de RRHH	Economía de la Empresa	FB	6	1
	Introducción a la Contabilidad	FB	6	1
	Organización y Métodos de Trabajo	OB	9	2
	Psicología de los Recursos Humanos	OB	6	2
	Dirección de Recursos Humanos	OB	9	3
	Dirección Estratégica	OB	6	4
	Información Contable para el Control de la Gestión	OP	6	3, 4
Gestión del Conocimiento y Aprendizaje Organizativo	OP	6	3, 4	
	TOTAL		54	
Sociología del Trabajo y Técnicas de Investigación Social	Sociología	FB	6	1
	Introducción a la Estadística Económica	FB	6	1
	Sociología del Trabajo	OB	9	2
	Técnicas de Investigación Social	OB	9	2
	Diversidad e Inclusión en las Organizaciones	OP	6	3, 4
	TOTAL		36	
Psicología del Trabajo	Psicología del Trabajo	FB	6	1
	Psicología de las Organizaciones	OB	6	2
	Técnicas de Negociación	OP	6	3, 4
	Liderazgo y Desempeño Laboral	OP	6	3, 4
	TOTAL		24	
Economía y Economía del Trabajo	Introducción a la Economía	FB	6	1
	Economía Laboral	OB	6	3
	Mercado de Trabajo en España	OP	6	3, 4
	TOTAL		18	
Historia Social y de las Relaciones Laborales	Historia Económica y Social	FB	6	1
	TOTAL		6	
Teoría y Sistema de las Relaciones Laborales	Sistemas Comparados de las Relaciones Laborales	OB	6	4
	Ordenación Jurídica de los Conflictos Laborales	OB	6	4
	TOTAL		12	
Políticas Socio-Laborales	Derecho del Empleo	OB	6	3
	Políticas Sociolaborales y Desarrollo Local	OP	6	3, 4
	TOTAL		12	
Salud Laboral y Prevención de Riesgos Laborales	Medicina Laboral	OB	6	3
	Ergonomía y Riesgos Psicosociales	OB	6	3
	Ordenación de la Prevención de Riesgos	OP	6	3, 4
	Daños Derivados del Trabajo	OP	6	3, 4
	TOTAL		24	
Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales	Teoría del Derecho	FB	6	1
	Organización Constitucional del Estado	FB	6	1
	Derecho Civil Patrimonial	FB	6	1
	Derecho Administrativo	OB	6	2
	Derecho Tributario	OB	6	2
	Derechos Fundamentales en el Ámbito Laboral	OP	6	3, 4
	Deontología	OP	6	3, 4
	Derecho Penal Laboral	OP	6	3, 4
	TOTAL		48	
Prácticas Externas	Prácticas Externas	OP	12	3, 4
	TOTAL		12	
Trabajo Fin de Grado	Trabajo Fin de Grado	TFG	6	4
	TOTAL		6	

Temporalidad de las asignaturas

Asignaturas	ECTS	Asignaturas	ECTS
PRIMER CURSO			
Primer semestre		Segundo semestre	
Economía de la Empresa	6	Introducción a la Contabilidad	6
Introducción a la Economía	6	Introducción a la Estadística Económica	6
Historia Económica y Social	6	Sociología	6
Derecho Civil Patrimonial	6	Psicología del Trabajo	6
Teoría del Derecho	6	Organización Constitucional del Estado	6
SEGUNDO CURSO			
Anuales			
Derecho del Trabajo I		9	
Organización y Métodos de Trabajo		9	
Técnicas de Investigación Social		9	
Sociología del Trabajo		9	
Primer semestre		Segundo semestre	
Psicología de las Organizaciones	6	Psicología Recursos Humanos	6
Derecho Administrativo	6	Derecho tributario	6
TERCER CURSO			
Anuales			
Derecho del Trabajo II		9	
Dirección de los Recursos Humanos		9	
Primer semestre		Segundo semestre	
Economía Laboral	6	Derecho del Empleo	6
Ergonomía y Riesgos Psicosociales	6	Medicina Laboral	6
Optativa	6	Optativa	6
		Optativa	6
CUARTO CURSO			
Anuales			
Derecho Sindical		9	
Derecho de la Seguridad Social		9	
Primer semestre		Segundo semestre	
Derecho Procesal	6	Dirección Estratégica	6
Sistemas Comparados Relaciones Laborales	6	Ordenación Jurídica de los Conflictos Laborales	6
Optativa	6	Optativa	6
		Trabajo Fin de Grado	6

Dentro de los créditos optativos, se ofrece a los estudiantes la posibilidad de realizar Prácticas Externas en empresas e instituciones por valor de 12 ECTS. Así pues, el estudiante puede optar entre cursar cinco asignaturas optativas o realizar sólo tres, dedicando el resto de la optatividad a dichas prácticas. Las asignaturas optativas disponibles son las enunciadas a continuación:

Primer semestre	Segundo semestre
Información Contable para el Control de Gestión	Ordenación de la Prevención de Riesgos
Técnicas de Negociación	Daños Derivados del Trabajo
Mercado de Trabajo en España	Derecho Penal Laboral
Políticas Socio-Laborales y Desarrollo Local	Historia Económica y Social de España (Grado en Economía)
Derechos Fundamentales en el Ámbito Laboral	Creación y Dirección de PYMES (Grado en Administración de Empresas)
Deontología	Inglés Empresarial I (Grado en Contabilidad y Finanzas)
Inglés Empresarial II (Grado en Contabilidad y Finanzas)	Derecho del Empleo Público
	Gestión del Conocimiento y Aprendizaje Organizativo
	Diversidad e Inclusión en las Organizaciones
	Liderazgo y Desempeño Laboral

La temporalidad de las asignaturas podrá, por circunstancias excepcionales, sufrir modificaciones, siempre que lo autorice el Vicerrectorado con competencias en Ordenación Académica y con anterioridad al inicio del curso académico.



La Universidad establecerá los mecanismos oportunos para garantizar a los estudiantes el reconocimiento académico de un máximo de 6 ECTS optativos por la participación en actividades universitarias culturales, deportivas, de representación estudiantil, solidarias y de cooperación, según lo dispuesto en el Real Decreto 1393/2007 en su artículo 12.8.

Oviedo, a 16 de marzo de 2011.—El Rector.